

EL INA INFORMA

Publicación semanal del Instituto Nacional de Aprendizaje



Modelo Curricular Formación Profesional

Implementación del Modelo Curricular para la Formación Profesional I Informe de avances 2021

Metodología para el diseño curricular y actualización de programas educativos para la modalidad presencial dual

Continuando con el proceso de implementación del Modelo Curricular, para este año 2021, se informa que la Institución cuenta con la Metodología para el diseño curricular y actualización de programas educativos para la modalidad presencial dual, oficializada el 15 de marzo, mediante el oficio PE-392-2021.

Esta metodología responde a lo establecido en la Ley N° 9728 Educación y Formación Técnica Dual, por ende, permitirá al INA diseñar servicios de formación integral para dotar a las personas de las competencias requeridas para su incorporación y adaptación al mundo del trabajo, permitiendo que las personas estudiantes adquieran experiencia profesional en ambientes de aprendizaje reales alternos (centros educativos, empresas y centros de formación para la empleabilidad). Así como generar procesos de aprendizaje de calidad que faciliten a las personas estudiantes la transición al mundo del trabajo.

Estrategia de asesoramiento para el diseño de servicios de capacitación y formación alineados al Modelo Curricular

Durante el 2021, el Equipo de Diseño Curricular está dando acompañamiento a los Núcleos de Formación y Servicios Tecnológicos, para el diseño curricular de servicios de capacitación y formación profesional mediante una estrategia que permite proporcionar un acompañamiento ordenado y sistemático a las personas diseñadoras.

Para el diseño de programas educativos y de habilitación, se trabaja mediante un acompañamiento semanal y en el caso de cursos, se trabaja mediante talleres, debido a la gran demanda a nivel institucional, los cuales son programados en fechas específicas y cuyos grupos son conformados por la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos.

Con esta estrategia, se busca optimizar los tiempos, el recurso humano asesor con el que se cuenta y atender los diversos requerimientos de los Núcleos de Formación y personas diseñadoras.

Metodología de Transferencia de Conocimientos

El 24 de marzo se presentó ante las Autoridades Superiores, la Metodología Transferencia de Conocimientos, la cual se oficializó el 7 de abril según oficio PE-507-2021.

Esta metodología tiene como objetivo establecer las actividades de transferencia que permitan ampliar, dotar y complementar los conocimientos, que impacten al sector productivo y a la población meta, lo cual puede ser desarrollado mediante diversas técnicas como: talleres, foros, charlas o seminarios, así como teleconferencias y reuniones virtuales, entre otras actividades útiles para la transferencia de conocimientos.



Reglamento General del Fondo Especial de Becas para la educación y formación técnica dual.

Este reglamento tiene como objeto regular el Fondo Especial de Becas para la educación y formación técnica dual, con el propósito de cumplir con lo indicado en la Ley N° 9728 Ley para la Educación y Formación Técnica Dual.

Mediante este reglamento se podrá ayudar a las personas estudiantes que participan en los programas de la Educación y Formación Técnica Dual, en cualquier centro educativo, público o privado, que cuenten con programas educativos acreditados por el INA para atender aspectos como: transporte, alimentación, vestimenta, entre otros, indistintamente de la condición socioeconómica de la persona estudiante.

Este Reglamento ya se encuentra incluido en el Sistema de Gestión de la Calidad.



¡Seguimos avanzando en el proceso de implementación del Modelo Curricular en el Instituto Nacional de Aprendizaje!

Centros Colaboradores aplicarán el enfoque por competencias

Mediante un trabajo coordinado entre la Unidad Didáctica y Pedagógica (UDIPE), la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos (GFST) y los Centros Colaboradores, la UDIPE capacita a 11 personas que laboran para el Centro Colaborador RITEVE SyC, y la Academia Nacional de Guardacostas, quienes desarrollan actividades de capacitación en estas empresas.

El servicio se denomina: Metodología para la ejecución de servicios de capacitación y formación profesional por competencias. Abarca tres grandes ejes temáticos: Planeamiento didáctico, Evaluación de los aprendizajes por competencias y Facilitación del proceso de aprendizaje; y es impartido por Olga Carvajal Chaves y Mauricio Campos Rojas.

Se informó a las personas participantes que son muy pocas las personas docentes del país que cuentan con conocimientos en la aplicación del enfoque por competencias para desarrollar este tipo de actividades formativas y de capacitación, por tanto, se le instó al grupo a participar de forma activa y entusiasta del proceso de



El INA capacita a representantes de Centros Colaboradores para la ejecución de servicios por competencias.

aprendizaje que están iniciando.

Para la GFST, Centros Colaboradores y la UDIPE, este esfuerzo es de gran satisfacción, porque demuestra que el

trabajo coordinado entre las dependencias institucionales permite responder con excelencia y prontitud a los requerimientos de la clientela externa.

PYMES de Industria Alimentaria se capacitarán en tecnología e innovación

El INA realizará la jornada de webinars del V Congreso Tecnología e Innovación en las PYMES del Sector Industria Alimentaria, desde el 26 de mayo y hasta el 20 de octubre.

Las personas interesadas podrán participar de forma gratuita en webinars sobre: gestión de mercadeo, uso de ingredientes y aditivos y su transición a los de origen natural, bebidas fermentadas, requisitos para etiquetado de alimentos pre-ensados, harinas alternativas para el desarrollo de productos en el sector de panificación, importancia de la trazabilidad en el sector de recursos marinos y acuícolas, entre muchos otros temas desarrollados por personas expertas nacionales e internacionales, que le guiarán para ampliar su visión y la de su empresa.

Este Congreso tiene como propósito, que el INA, en conjunto con las PYMES del sector, encuentren soluciones para la reactivación de la Industria Alimentaria. Para más información e inscripciones a los webinars puede visitar la página: www.ina.ac.cr.



Pequeñas y medianas empresas del sector Industria Alimentaria, recibirán charlas virtuales, para reactivar sus emprendimientos.

Mujeres de Puntarenas graduadas del INA fabrican prendas hospitalarias

Un grupo de seis mujeres, entre los 34 y 63 años, finalizó en el Centro de Formación Profesional de Puntarenas el Programa: Confección de Prendas para el Sector Salud. Este es el segundo curso que realizan, ya que el año pasado fueron seleccionadas para capacitarse en: Confección Industrial de Vestuario.

El cuerpo administrativo del Centro de Formación Profesional de Puntarenas, expresó su orgullo por la disponibilidad de este grupo de mujeres que se capacitó en medio de la pandemia, superando los obstáculos de la tecnología.

“El haber concluido este Programa, significó todo un reto por ser un grupo heterogéneo en cuanto a escolaridad y edad, además, debían contar con

herramientas tecnológicas y con los materiales y equipos como las máquinas de coser plana y overlock. Algunas tuvieron que invertir en sus máquinas y acomodarse con los horarios en jornada mixta para llevar las clases, otras son unidades productivas, que gracias a ambas capacitaciones dicen que están saliendo adelante con sus familias”, manifestó la docente del INA, Elizabeth Serrano Hidalgo.

La capacitación recién finalizada tiene mucha demanda en estos momentos, en los cuales elaborar prendas hospitalarias se vuelve una necesidad y crea fuentes de trabajo para los habitantes de Puntarenas, máxime que está pronto a iniciar la construcción del nuevo hospital.



Mujeres de Puntarenas capacitadas en el INA, fabrican ropa hospitalaria.

Juramentan Comité Consultivo de Enlace de la Región Occidental

En la Sesión del Comité Consultivo de Enlace de la Región Occidental, se formalizó la conformación de sus integrantes con un acto de juramentación. El Comité tiene por objetivo identificar pequeñas y medianas empresas (pymes) agroindustriales con capacidad exportadora, potenciar el talento humano, fomentar la empleabilidad y apoyar la atracción de inversión en la región.

Está conformado por representantes de las organizaciones empresariales, laborales y comunales de la Región Occidental, así como por representantes de las instituciones públicas atinentes, por la directora del INA de Alajuela, Kattia Zamora, y la persona encargada del Proceso de Servicio al Usuario de la Regional Central Occidental, destacando así la participación de instituciones vitales dentro del Plan Táctico Regional como: Gina Salas Fonseca Consejo Nacional de Cooperativas

Yessica Cubero Rodríguez
Movimiento Sindical

Rosibel Guerrero Castillo
Instituto Mixto de Ayuda Social

Johan Rodríguez Campos
Cámara de Comercio de Palmares

Giselle Alfaro Rojas
Conapdis

Nelson Kooper Chacón
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Carolina Zamora
Empresa Privada Parque empresarial Coyol

Francisco Bogantes Madrigal
Empresa Privada Parque empresarial de Grecia

Manuel Alejandro Meza Arias
Empresa Privada Parque Activa Grecia

Juan Luis Chaves Vargas
Alcalde de la Municipalidad de Naranjo
Representante FEDOMA

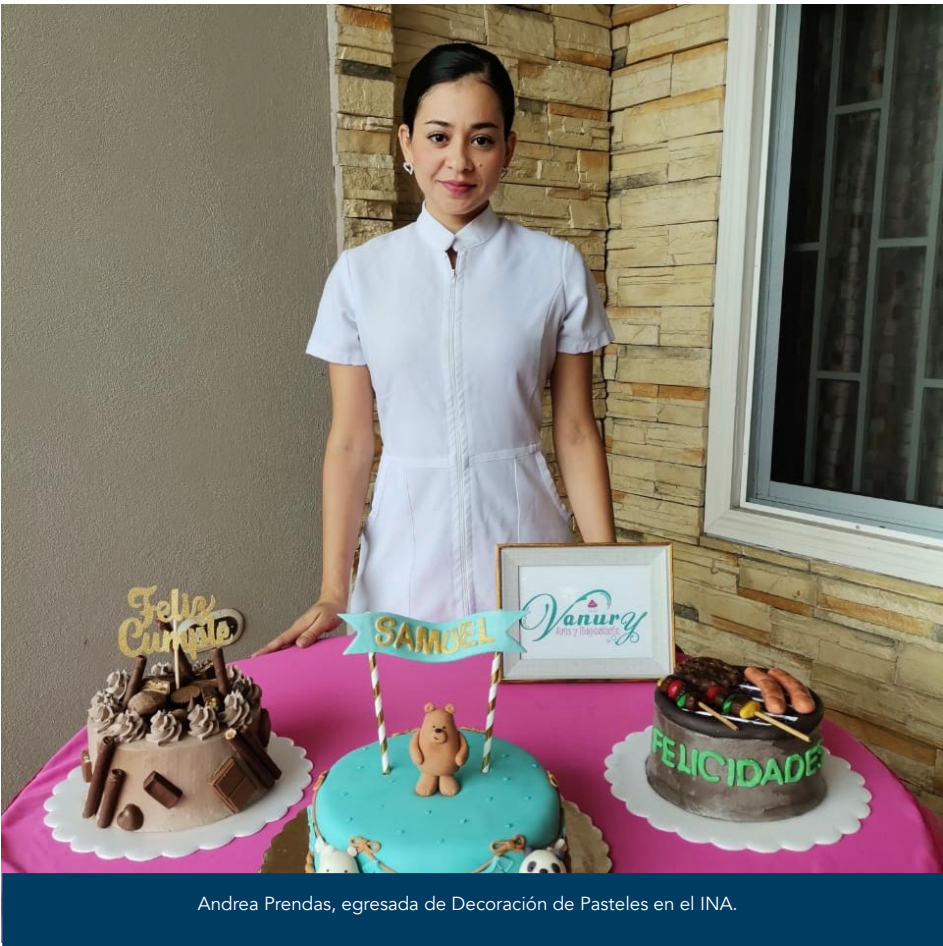
Entre las funciones del Comité está: Suministrar información sobre las necesidades de capacitación de la Región Occidental, hacer recomendaciones para la formulación de lineamientos en materia de formación profesional y recomendar las características técnicas del equipo y maquinaria para usar en los servicios de capacitación.



Joven emprendedora de Pérez Zeledón sale adelante gracias al INA

Andrea Prendas Flores, es egresada del Programa: Decoración de Pasteles, del Centro Regional Polivalente San Isidro, en Pérez Zeledón. Ella trabaja en su propio emprendimiento, pero no es sino, hasta que recibió las clases en el INA, con la docente Roxana Salazar, que empezó a crecer y fortalecerse en su empresa Andrea manifestó que su proyecto ha tomado bastante fuerza y esto la motivó a seguir capacitándose y adquirir nuevos conocimientos en esta área, lo que le ha ayudado a ofrecer más variedad de productos como: pasteles, repostería y mesas de eventos, entre otros.

“Haber entrado en este Programa fue una bendición, ya que fue uno de mis primeros escalones para llegar a la meta profesional, amo el arte de la pastelería y estoy completamente comprometida en seguir aprendiendo y creciendo día con día”, manifestó Prendas. Su negocio se llama Vanury, y ya está en proceso de formalización, actualmente se está capacitando con academias internacionales y expresa que todo esto fue gracias a que Dios le permitió dar ese primer paso en el INA.



Andrea Prendas, egresada de Decoración de Pasteles en el INA.

Huetar Caribe dice “no” a la homofobia, lesbofobia, bifobia y transfobia

La Regional Huetar Caribe une esfuerzos nacionales e internacionales en contra de la discriminación hacia las personas sexualmente diversas, conmemorando el Día contra la homofobia, lesbofobia, bifobia y transfobia y celebrando que desde el 2013, el INA ha sido declarado como espacio libre de discriminación.

Izar la bandera de la diversidad sexual en los Centros de Formación del INA de Limón, realizar reuniones virtuales entre jefaturas y personal, asignar trabajos y exposiciones al estudiantado con mensajes sobre no discriminación y respeto, son parte de las actividades con las que la Regional Huetar Caribe, ratifica su compromiso de ofrecer formación para el trabajo en igualdad de condiciones para todas las personas, sin distingo de orientación sexual ni identidad de género. “Ser un espacio libre de discriminación implica en nuestra Regional Huetar Caribe, excelencia en la atención a la clientela externa e interna, capacitando en aulas y talleres, recurso humano para un mercado laboral plural y diverso, donde es imperativo el respeto entre quienes son diferentes”, afirmó Marlene Castillo, psicóloga y enlace de asuntos LGTB en la Regional.

“Unirnos a esta conmemoración colocando la bandera de la diversidad sexual en los Centros de Formación de nuestra Regional, es un llamado al respeto y una

invitación a que la población LGBTI haga realidad sus sueños estudiando en el INA, mejore sus condiciones de vida y aporte al desarrollo que tanto necesita nuestra Provincia de Limón” indicó Mario Azofeifa Yen, Director Regional Huetar Caribe.

Centro Regional Polivalente de Guácimo

El Centro Regional Polivalente de Guácimo se unió a las voces contra la discriminación de género, donde mediante diferentes actividades conmemorativas realizadas por estudiantes y personal del INA, afirmaron que la capacitación y la formación para el trabajo, son derechos para todas las personas, sin importar su orientación sexual.

Entre mensajes sobre igualdad de oportunidades, solidaridad y respeto, elaborados creativamente por el estudiantado, se reflexionó sobre la importancia de la no discriminación y la sana convivencia, a la vez que se realizó el izado de la bandera de la diversidad sexual.

Mediante estos actos simbólicos, la Regional Huetar Caribe y el Centro Regional Polivalente de Guácimo ratifican el compromiso institucional del INA como espacio libre de discriminación y de puertas abiertas para que la población LGBTI pueda hacer realidad sus sueños de superación y mejorar sus condiciones de vida.



Los Centros de Formación de la Regional Huetar Caribe, realizaron actividades para conmemorar el Día contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género.

Agradecimientos

Hannia Barrantes León. Centro de Formación Profesional Puntarenas.

Maureen Ulate Zúñiga, Regional Central Occidental.

Hannia Arias Valverde. Centro Regional Polivalente San Isidro.

José Coto Calderón. UDIPE.

Angelina Mora Calderón. UDIPE.

Maylin Sánchez Centeno. Regional Huetar Caribe.

Luz Marlene Castillo Jiménez. Regional Huetar Caribe.

Miriam Fonseca Elizondo. Centro Regional Polivalente de Guácimo.

INA: 56 años haciendo historia

El Instituto Nacional de Aprendizaje, celebra su 56 aniversario, reafirmando su compromiso como una de las instituciones educativas de mayor impacto positivo en la sociedad costarricense, que ayuda a mover todos los sectores de la economía, y que responde al propósito de impulsar el desarrollo social, la equidad de género, la competitividad y la sostenibilidad ambiental.

Y es que en estos desafíos sin precedentes que enfrenta el país, el INA ha continuado avanzando por Costa Rica, reinventándose y emergiendo como fuente de diversas soluciones para el resurgimiento económico y social del país, adaptándose para enfrentar estos retos y los del futuro.

Acompañando y asesorando a pequeñas y grandes empresas, acompañando a las personas que necesitan empleo con esfuerzos de intermediación laboral, desarrollando servicios de capacitación y formación virtuales, presenciales y no presenciales de la más alta calidad.

El INA proyecta sus servicios hacia la innovación y tecnología, con miras a las demandas y desafíos del mercado laboral, comprometiéndose a que el alcance e impacto en las nuevas generaciones será aún mayor.

Gracias al esfuerzo y dedicación de la población funcionaria y estudiantil, en el INA celebramos un año más reafirmando nuestro compromiso con Costa Rica, de honrar la historia que nos precede, hoy más que nunca.

21 DE MAYO



**Instituto
Nacional de
Aprendizaje**

56 ANIVERSARIO

