

Proceso mediante el cual se obtienen los productos curriculares para la ejecución de los servicios institucionales: Formación, Certificación, Capacitación y Actividades de extensión.

Según el Modelo, el INA puede desarrollar los siguientes servicios:



1 FORMACIÓN

Servicio que permite a una persona adquirir las competencias para desempeñarse en una ocupación. Se imparte mediante programas educativos y otorga alguno de los niveles de cualificación.

De este servicio se pueden obtener dos productos curriculares:

1. PROGRAMAS EDUCATIVOS

Servicio que obedece a un Estándar de Cualificación y otorga un nivel de cualificación, según lo establecido en el MNC-EFTP-CR.

Los programas educativos contemplan una práctica en la empresa que enfrenta a la persona participante con el entorno laboral, en el que aplica las competencias en las que ha sido formada.

2. PROGRAMAS DE HABILITACIÓN

Servicio dirigido al desarrollo de una competencia específica, requerida por una persona para incorporarse a corto plazo en el mercado laboral. Este servicio, requiere el diseño de un programa de habilitación a partir de las competencias específicas establecidas en el Estándar de Cualificación y debe tener empleabilidad en el mercado laboral.



2 CAPACITACIÓN

Servicio orientado hacia el mejoramiento, complementación y especialización de las capacidades requeridas para mejorar el desempeño laboral de una persona.

A partir de este servicio, se pueden ofrecer los siguientes productos a las personas y organizaciones interesadas:

1. CURSOS

Servicio dirigido a la actualización o complementación de las competencias laborales, como a la especialización requerida por las personas laboralmente activas. También pueden dirigirse a personas que no se encuentran laborando y requirieren de actualización o complementación.

Para conocer los tipos de cursos puede acceder al siguiente archivo llamado **Tipos de cursos**.

2. ASISTENCIA TÉCNICA

Servicio dirigido a personas que laboran en organizaciones, con el fin de dotarles de herramientas para la solución de problemas específicos que, a su vez, les permita mejorar o incrementar la innovación, productividad y calidad de los servicios y productos que desarrollan.

3. ACOMPAÑAMIENTO EMPRESARIAL

Servicio que incluye la capacitación, la asistencia técnica y el apoyo empresarial como ejes transversales en cualquiera de las etapas del ciclo de vida de los proyectos empresariales y que requieren apoyo para mejorar su competitividad y sostenibilidad, además de la atención dirigida a los beneficiarios y sectores prioritarios del Sistema de Banca para el Desarrollo.



3 CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS

Servicio que permite el reconocimiento oficial de las competencias que posee una persona en una ocupación, indistintamente de la forma como las haya adquirido. Se ejecuta mediante pruebas para certificación y existe la posibilidad de otorgar nivel de cualificación.

PRUEBAS DE CERTIFICACIÓN

Mediante este servicio la persona que se haya certificado en todas las competencias específicas derivadas del Estándar de Cualificación, tiene la oportunidad de optar por el nivel de cualificación que éste otorga; siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos.



4 ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA

Corresponde a proyectos, eventos, ferias, congresos, competencias técnicas, entre otras estrategias. Este tipo de actividades no otorgan titulación o certificación oficial.

Los programas Educativos, programas de habilitación y cursos pueden ejecutarse en las siguientes modalidades:

PRESENCIAL, NO PRESENCIAL Y MIXTO.

