

Rol del líder



Confianza:

Inspira confianza



Visión:

Para tener claras las metas,
enfrentar las adversidades y
reconocer cualidades.



Reconocimiento:

Debe tener claro que la motivación a los colaboradores siempre es importante.



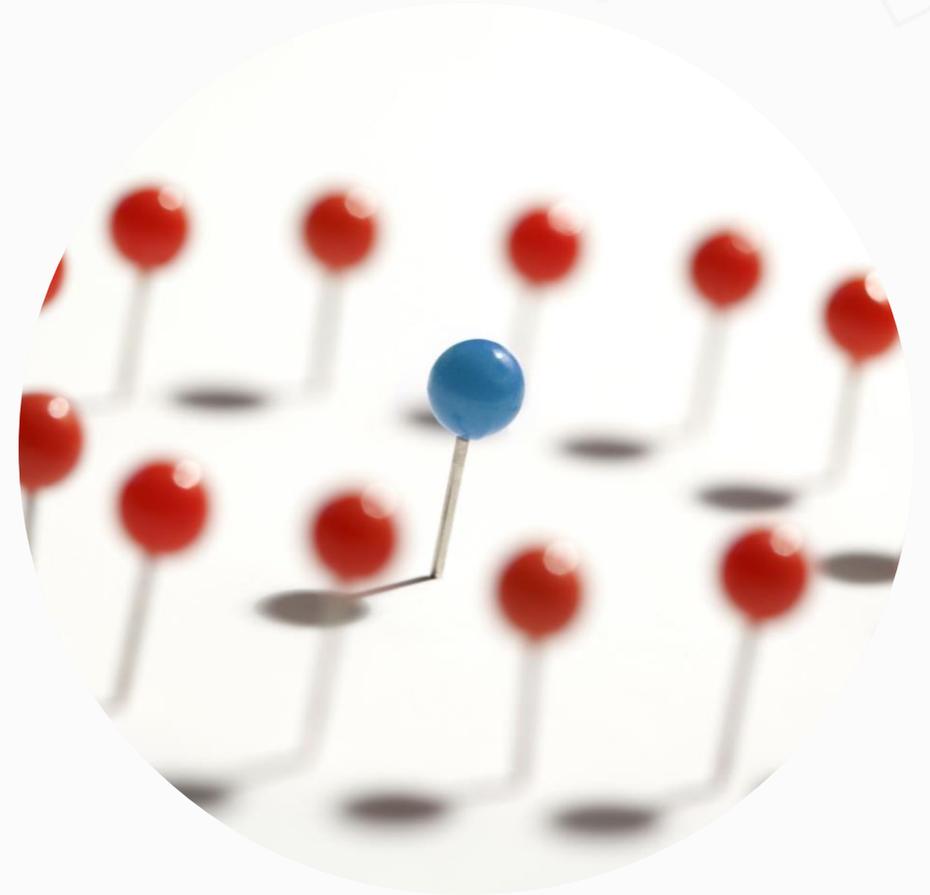
Claridad:

En pensamientos, objetivos, metas y acciones.



Agilidad:

Capaz de enfrentar los cambios, resiliente, con la suficiente agilidad para alinear los objetivos de la empresa.



Empoderamiento:



Un líder capaz, con muchísima confianza en si mismo y en su equipo.



Toma decisiones y resuelve conflictos



Desarrollo de equipos: una persona capaz de unificar a las personas para trabajar en equipo en busca de un bien común.

