

LIDERAZGO.



Liderazgo

El líder por sí solo motiva para que cada miembro del equipo se supere, crezca y aporte su talento para el bien común.



Tipos de liderazgo.





El líder transformacional

Según Bernard Bass, es un proceso en el que los líderes y seguidores se ayudan entre si para avanzar a un nivel más alto de la moral y la motivación.



El líder transformacional

Guían a sus colaboradores a conseguir las metas y objetivos modificando las bases motivacionales sobre la cuales operan. Los colaboradores trabajan por el bien común.



El líder transformacional

El líder transformacional no busca conseguir más seguidores, se concentra en formar más líderes.



Líder Ágil:

Aquel que tiene la capacidad de resiliencia, que reacciona ante las situaciones, ante los cambios, es capaz de adelantarlos y hasta proponerlos.



Líder Cultural:

Involucra diferentes culturas, formas de pensar e ideologías, esa inclusión permite que los grupos se hagan más amplios y diversos.



Líder Situacional:

Empleado en algunas empresas, permite a las compañías asumir diferentes estilos de liderazgo según la situación en la que se encuentre la empresa y las necesidades del equipo.



Líder Visionario

Cuando se hace un cambio en una empresa, cuando no existe orientación, el líder visionario es aquel que tiene el panorama claro, es capaz de inspirar o motivar a los demás.



Líder Coaching

Potencializa las cualidades para acompañar su aplicación para el bien común de la empresa.

