

INSTITUTO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN
FICHA DE INVESTIGACIÓN

rpt_ficha_investigacion
Usuario:

Fecha: **26/11/2021**
Hora: **07:57**

Tipo de Investigación

Consecutivo

Vigilancia

VE-32-2021

Tema

Equipo Técnico

"Valoración de Personal Docente para los Requerimientos de la Unidad Regional Pacífico Central del Instituto Nacional de Aprendizaje a partir del 2021"

1. Olman Gonzalez Vega
2. Jose Arturo Guzman Matarrita
3. Zusy Kattiana Matarrita Matarrita

Unidad Responsable

Unidades vinculadas

Unidad Regional Pacífico Central

Palabras claves

Fecha de aprobación:

☐ Región, ☐ Unidad, ☐ Pacífico, ☐ Docente, ☐ Valoración, ☐ Requerimiento, ☐ Recurso Humano

18/11/2021

Productos

Factores críticos

1. Análisis de capacidad instalada

La falta de personal docente. Solicitudes de SCFP pendientes

Comisión de Vigilancia Estratégica(Aprobación)

*No hay una comisión de vigilancia estratégica para esta investigación

Objetivo general

Identificar las necesidades de personal docente prioritario que requiere la Unidad Regional Pacífico Central, de acuerdo con la distribución de Núcleos Tecnológicos con que cuenta el INA, para poder justificar las plazas a partir del 2021 según dinámica del mercado laboral, para mejorar las condiciones de las familias de la Región Pacífico Central.

Descripción del tema

Esta investigación surge debido a que en esta Región Pacífico Central existen nuevos proyectos de inversión a nivel nacional y extranjero, la institución ha ido identificando que existen necesidades con nivel de capacitación y mano de obra calificada, esto de acuerdo con las exigencias que las empresas y nuevas industrias están requiriendo. Es necesario que el INA en esta Región cuente con personal docente necesario, para poder solventar las necesidades urgentes, presentes y futuras de la zona.

Inicialmente se determinará la demanda de las empresas de acuerdo con la base de solicitudes del SEMS, que cuenta la institución del 2018 al 2021. Se investigará el surgimiento de nuevos proyectos de inversión, tanto inversión nacional, como extranjera, que se pretenden desarrollar en la Región Pacífico Central.

Se analizará el capital humano tanto de la Unidad Regional Pacífico Central, como los brindados por los Núcleos Tecnológicos del 2018 al 2021, con el fin de detectar las áreas más débiles en recurso humano que son de necesidad para esta Región.

Lo que se pretende es demostrar la viabilidad de contratar más recurso humano en la Región, para el fortalecimiento en servicios de capacitación y formación profesional que necesita la Unidad Regional Pacífico Central del Instituto Nacional de Aprendizaje.

Esta Vigilancia Estratégica es de importancia vital para la Región Pacífico Central, debido a que está orientada para poder cumplir con el Plan Estratégico Institucional de contribuir con bienestar de la sociedad y el crecimiento productivo del país, de acuerdo a su objetivo número 1 de "Priorizar la atención en los sectores claves de la economía nacional y regional, mediante la formación, capacitación (incluye asistencias técnicas) y certificación para la promoción de las oportunidades de empleo, la complementación y especialización del talento humano asociado a los procesos productivos y a una mayor competitividad y productividad con sostenibilidad".

Vinculada también a los objetivos de desarrollo sostenible 4 brindar más educación de calidad en la Región Pacífico Central y 8 brindar más capacitaciones con el fin de que las personas estudiantes egresadas del INA, tengan un trabajo decente y que esto ayude al crecimiento económico de nuestra Región.

Resumen

El contenido de esta investigación se basa en dos tractos:

En el primer contenido se investigó sobre algunos proyectos de inversión que se van o están desarrollando en la región, así como desglosar las necesidades de capacitación y formación profesional pendientes desde el 2018 y hasta el 2021, de acuerdo con las bases de solicitudes de capacitación de Unidades Productivas del Sistema Estadístico y de Monitoreo de Servicios (SEMS).

En el segundo contenido se analizará la cantidad de docentes con que cuenta la Regional y cantidad de servicios de capacitación y formación profesional que los Núcleos Tecnológicos del INA han colaborado para tratar de solventar la gran necesidad de capacitaciones que requiere la zona, con el fin de determinar la necesidad de recurso docente que requiere la Región.