



Instituto Nacional de Aprendizaje PRESIDENCIA EJECUTIVA

23 de agosto de 2010
PE-0873-2010

Señores y Señoras
Funcionarios y Funcionarias
Instituto Nacional de Aprendizaje

Estimados señores y señoras:

La ley 7142 de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer y la Política de Igualdad y Equidad de Género (PIEG) promulgada por el Gobierno de la República en el año 2008, establecen la necesidad de propiciar cambios a favor de la equidad e igualdad de mujeres y hombres, a partir de las prácticas personales e institucionales.

Uno de esos cambios está relacionado con el uso del lenguaje, toda vez que juega un papel fundamental en la construcción de una sociedad más justa, pues el uso que se le brinde, incorpora o discrimina a las personas.

El lenguaje incluyente, va dirigido a provocar competencias que favorezcan el respeto a la diferencia y la solidaridad en las personas, para eliminar patrones culturales que discriminan a la mujer.

La institución en su afán de promover relaciones de mutuo respeto y la igualdad entre mujeres y hombres y respondiendo a la legislación nacional e internacional vigente en materia de derechos humanos, desea comprometerse en la promoción del uso de un lenguaje que haga visible a las mujeres.

Esta propuesta incluye todas las comunicaciones orales, escritas y audiovisuales, que se utilizan en la labor docente y administrativa, así como en la documentación oficial, que la institución produzca directamente o por contrato.

Les solicito apoyar la iniciativa de incorporar lenguaje incluyente, contando con el apoyo de la Asesoría de Formación Profesional de la Mujer, en esta temática.

Atentamente,


Oltman Segura Bonilla
Presidente Ejecutivo

